



ROMANIA
AGENTIA NATIONALA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA
AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CLUJ
Strada G. Cosbuc nr.2, Cluj – Napoca
Fax: 0264-595214, Tel: 0264-590227 E-mail: daniel.don@ajofpcj.gmi.ro
Nr. operator de date cu caracter personal 566



Comunicat de presa

Modificari legea somajului – Legea nr. 250/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca si pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea si combaterea marginalizarii sociale

Completarile aduse Legii 76/2002 vizeaza aspecte care aliniaza legislatia Romaniei la reglementările Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, precum si aspecte care faciliteaza promovarea participarii pe piata muncii a tinerilor cu risc de marginalizare sociala prin uniformizarea cadrului legislativ si reducerea numarului actelor normative care se aplica. De asemenea actul normativ aduce noi prevederi destinate absolventilor institutiilor de invatamant, prevederi care faciliteaza mobilitatea fortei de munca , precum si prevederi care faciliteaza certificarea acelor persoane care si-au dobandit competentele profesionale pe cai informale. Principalele completari si modificari sunt

Cetatenii romani care lucreaza in Uniunea Europeana beneficiaza de aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților

- Persoanele care sunt supuse legislatiei de asigurari sociale din Romania in conditiile prevazute de reglementarile Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate sociala a salariatilor, lucratorilor independenti si membrilor familiilor acestora care se deplaseaza in interiorul Uniunii Europene sau de reglementarile europene privind coordonarea sistemelor de securitate sociala, avand angajator care nu are sediul social ori reprezentanta pe teritoriul Romaniei, se pot asigura in sistemul asigurarilor pentru somaj din Romania prin incheierea unui contract de asigurare pentru somaj, cu agentia pentru ocuparea fortei de munca in a carei raza teritoriala isi au, dupa caz, domiciliul, resedinta sau isi exercita dreptul la rezidenta potrivit legii, in conditiile in care sunt asigurate in sistemul public de pensii si in sistemul asigurarilor sociale de sanatate si nu au statut de pensionar, conform legii.
- Indemnizatiile de somaj cuvenite in sistemul asigurarilor pentru somaj din Romania pot fi mentinute in plata pe perioada in care persoana se deplaseaza

pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spatiului Economic European si pe teritoriul Elvetiei, pentru a cauta un loc de munca in conditiile dispozitiilor referitoare la prestatia de somaj, prevazute de reglementarile Uniunii Europene cu privire la aplicarea regimurilor de securitate sociala a salariatilor, lucratorilor independenti si membrilor familiilor acestora care se deplaseaza in interiorul Uniunii Europene sau, dupa caz, de reglementarile europene privind coordonarea sistemelor de securitate sociala, precum si ale masurilor adoptate, potrivit legii, in aplicarea acestor reglementari europene.

Prevederi noi cu privire la locurile de munca vacante si la sistemul de evaluare a competentelor

- AJOFM va realiza in **mod gratuit** pentru persoanele aflate in evidenta institutiei, **evaluarea si certificarea competentelor** profesionale dobandite pe alte cai decat cele formale, accesul la serviciile gratuite de evaluare si certificare a competentelor profesionale, se face in urma activitatii de informare si consiliere profesionala sau de mediere.
- Angajatorii **au obligatia sa comunice AJOFM** , ocuparea locurilor de munca vacante care au fost comunicate potrivit prevederilor legale deja existente, in termen de o zi de la data ocuparii acestora, in conditiile legii

Acordarea de prime si subventii

- Persoanele care beneficiaza de prima de incadrare egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrarii, au dreptul la mentinerea primei acordate si in situatia in care, in perioada de 12 luni de la angajare, le inceteaza raportul de munca sau de serviciu la primul angajator si se incadreaza, in termen de 30 de zile, la un alt angajator, in conditiile in care incadrarea in munca la cel de-al doilea angajator se realizeaza in aceleasi conditii, respectiv cu norma intreaga, pentru o perioada mai mare de 12 luni.
- Prima de incadrare si prima de instalare, **denumite prime de mobilitate**, se acorda, la cerere, si somerilor de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj
- Angajatorii care incadreaza in munca, pe perioada nedeterminata, someri in varsta de peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare persoana angajata din aceste categorii, o suma egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare, cu obligatia mentinerii raporturilor de munca sau de serviciu cel putin 18 luni
- Angajatorii care incadreaza in munca, potrivit legii, someri care, in termen de 5 ani de la data angajarii, indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta, daca nu indeplinesc conditiile de a solicita pensia anticipata partiala,

beneficiaza lunar, pe perioada angajarii, pana la data indeplinirii conditiilor respective, de o suma egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare, acordata din bugetul asigurarilor pentru somaj.”

Modificari si completari destinate absolventilor care se incadreaza in munca

- Absolventii institutiilor de invatamant si absolventii scolilor speciale, in varsta de minimum 16 ani, inregistrati la AJOFM in situatia in care se angajeaza cu norma intreaga, pentru o perioada mai mare de 12 luni, beneficiaza, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de o prima de incadrare egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrarii. Acesti absolventi, inregistrati la AJOFM, in situatia in care se angajeaza cu norma intreaga, pentru o perioada mai mare de 12 luni, beneficiaza, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de o prima de incadrare egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrarii.
- Persoanele care beneficiaza de prima de incadrare egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrarii, au dreptul la mentinerea primei acordate si in situatia in care, in perioada de 12 luni de la angajare, le inceteaza raportul de munca sau de serviciu la primul angajator si se incadreaza, in termen de 30 de zile, la un alt angajator, in conditiile in care incadrarea in munca la cel de-al doilea angajator se realizeaza in aceleasi conditii, respectiv cu norma intreaga, pentru o perioada mai mare de 12 luni.”
- Prima de incadrare si prima de instalare, denumite in continuare prime de mobilitate, se acorda, la cerere, si somerilor de lunga durata inregistrati la agentiile pentru ocuparea fortei de munca, care nu beneficiaza de indemnizatie de somaj
- Angajatorii care incadreaza in munca, pe durata nedeterminata, absolventi ai unor institutii de invatamant primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, pentru fiecare absolvent incadrat:
 - a) o suma egala cu valoarea indicatorului social de referinta in vigoare la data incadrarii in munca, pentru absolventii ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii;
 - b) o suma egala cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadrarii in munca, pentru absolventii de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;
 - c) o suma egala cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadrarii in munca, pentru absolventii de invatamant superior.Angajatorii care incadreaza absolventi in conditiile de mai sus sunt obligati sa mentina raporturile de munca sau de serviciu ale acestora cel putin 18 luni de la data incheierii

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială se realizează în primul rând prin cumularea și completarea prevederilor Legii 116/2003 la Legea 76/2002 rezultând astfel un singur act normativ, completat și armonizat.

*Astfel este definită sintagma **tanar cu risc de marginalizare socială** - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:*

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități;
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane.”

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, se realizează de către ANOFM/AJOFM prin:

- a) acompaniament social personalizat;
- b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;
- c) subvenționarea locului de muncă

Acompaniamentul social personalizat, se realizează de către ANOFM/AJOFM, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă

Contractul de solidaritate se încheie între AJOFM și tanar pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, în condițiile în care, la data încheierii contractului de solidaritate, tanarul nu a implinit vârsta de 26 de ani. Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:

- a) constientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;

- b) diseminarea informatiilor privind avantajele incadrarii in munca a acestor categorii de persoane;
- c) interactiunea directa cu angajatorii care dispun de locuri de munca vacante;
- d) identificarea de angajatori de insertie

Angajatorii care incadreaza tineri cu risc de marginalizare sociala, si care beneficiaza de acompaniament social personalizat in baza unui contract de solidaritate, denumiti angajatori de insertie, beneficiaza lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoana din aceasta categorie, din bugetul asigurarilor pentru somaj, de o suma egala cu salariul de baza stabilit la data angajarii tinerilor, dar nu mai mult de doua ori valoarea indicatorului social de referinta, in vigoare la data incadrarii in munca, pana la expirarea duratei contractului de solidaritate

Subventia se acorda in situatia in care:

- a) incadrarea in munca se realizeaza in conditiile prevazute de Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, in baza unui contract individual de munca pe perioada determinata, pana la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de munca pe perioada nedeterminata;
- b) locul de munca pe care este incadrat tanarul este un loc de munca vacant, care a fost comunicat agentiei pentru ocuparea fortei de munca teritoriale.

Odata cu intrarea in vigoare a normelor de aplicare ale prezentei legi , specialistii AJOFM Cluj va vor sta la dispozitie in sediile agentiilor noastre locale din Cluj-Napoca, Dej, Turda,Campia-Turzii, Gherla si Huedin.

Cu stima,

DIRECTOR EXECUTIV

DANIEL DON